
Auditee :	Multifabs Limited
Audit Date From :	29/05/2016
Audit Date To :	29/05/2016
Expiry Date of the Audit :	Please refer to the producer profile in the BSCI platform
Auditing Company :	TUEV Rheinland
Auditor's Name(s) :	Jahangir Alam(Lead), Md. Sadiqul Amin Rased, Fatema Shahinur Jahan, Sajib Sarker, Mohammad Al-Amin Howlader
Auditing Branch (if applicable) :	TUV Rheintl. Bangladesh



BSCI Audit Summary Report

This is an extract of the on line Audit Report. The complete report is available in the BSCI Platform.
Access www.bsplatform.org, for entitled users only.

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, translated, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, be lent, re-sold, hired out or otherwise circulated without the FTA's consent.

This is an extract of the BSCI Audit Report, which is available in the BSCI Platform. © Foreign Trade Association (FTA), 2013 - The English version is the legally binding One.

Rating Definitions



Rating	A combination of ratings per performance area where:	Consequence																																													
<p>A OUTSTANDING</p>	<p>o Minimum 7 performance area rated A o No Performance area rated C, D or E</p> <p><i>These are three examples:</i></p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	A	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	<p>The auditee has the level of maturity to maintain its improvement process without needing follow-up audit.</p>
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A																																	
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B																																	
A	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B																																	
<p>B GOOD</p>	<p>o Maximum 3 performance area rated C o No performance area rated D or E</p> <p><i>These are three examples:</i></p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td></tr> <tr><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	B	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	B	C	B	B	B	B	B	B	B	B	B	B	B	C	C	C	C	<p>The auditee has the level of maturity to maintain its improvement process without needing follow-up audit.</p>
A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	B																																	
A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	B	C																																	
B	B	B	B	B	B	B	B	B	B	B	C	C	C	C																																	
<p>C ACCEPTABLE</p>	<p>o Maximum 2 performance areas rated D o No performance area rated E</p> <p><i>These are three examples:</i></p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>D</td><td>D</td></tr> <tr><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>D</td><td>D</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	C	C	C	C	C	A	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	D	D	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	D	D	<p>The auditee needs follow up on its progress. The auditee develops a remediation plan within 60 days following the completion of the audit.</p>
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	C	C	C	C	C																																	
A	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	D	D																																	
C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	D	D																																	
<p>D INSUFFICIENT</p>	<p>o Maximum 6 performance area rated E</p> <p><i>These are three examples:</i></p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>E</td><td>E</td></tr> <tr><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	D	D	D	D	A	A	A	B	B	B	C	C	C	D	D	D	D	E	E	D	D	D	D	D	D	D	D	E	E	E	E	E	E	E	<p>The auditee needs follow up on its progress. The auditee develops a remediation plan within 60 days following the completion of the audit.</p>
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	D	D	D	D																																	
A	A	A	B	B	B	C	C	C	D	D	D	D	E	E																																	
D	D	D	D	D	D	D	D	E	E	E	E	E	E	E																																	
<p>E UNACCEPTABLE</p>	<p>o Minimum 7 performance areas rated E</p> <p><i>These are three examples:</i></p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td></tr> <tr><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	A	E	E	E	E	E	E	E	E	A	A	B	B	C	D	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	<p>BSCI participants shall closely oversee the auditee's progress as it may represent a higher risk than other business partners</p>
A	A	A	A	A	A	A	E	E	E	E	E	E	E	E																																	
A	A	B	B	C	D	E	E	E	E	E	E	E	E	E																																	
E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E																																	
<p>Zero Tolerance</p>	<p>A Zero Tolerance issue was identified (see Annex 5)</p>	<p>Immediate actions are required. The BSCI Zero Tolerance Protocol is to be followed.</p>																																													

Producer : Multifabs Limited

DBID : 3914 and Audit Id : 50209

Audit Date : 29/05/2016

Audit Type : Full Audit

Main Auditee Information

Name of producer :	Multifabs Limited		
DBID number :	3914		
Audit ID :	50209		
Address :	Nayapara, Kashimpur, Gazipur Sadar Gazipur		
Province :	Dhaka	Country :	Bangladesh
Management Representative :	Mr. Bivuti Hira - Manager Compliance		
Contact person:	Mr. Bivuti Hira	Sector :	Non-Food
Industry Type :	Textiles, clothing, leather	Product group :	Apparel
Product Type :	All kinds of Knit Item		

Audit Details



Audit Range :	<input checked="" type="checkbox"/> Full Audit	<input type="checkbox"/> Follow-up Audit	
Audit Scope :	<input checked="" type="checkbox"/> Main Auditee	<input type="checkbox"/> Main Auditee & Farms	
Audit Environment :	<input checked="" type="checkbox"/> Industrial	<input type="checkbox"/> Agricultural	
Audit Announcement :	<input checked="" type="checkbox"/> Fully-Announced	<input type="checkbox"/> Fully-Unannounced	<input type="checkbox"/> Semi-Announced
Random Unannounced Check (RUC) :	No		
Audit extent (if applicable) :	none		
Audit interferences or contingencies (if applicable) :	none		
Overall rating :	B		
Need of follow-up :		If YES, by :	

Rating per Performance Area (PA)

PA 1	PA 2	PA 3	PA 4	PA 5	PA 6	PA 7	PA 8	PA 9	PA 10	PA 11	PA 12	PA 13
B	B	A	B	A	C	B	A	A	A	A	A	B

Executive summary of audit report

Multifabs Limited is a Private Limited Company which started its operations in 1993 at Nayapara, Kashimpur, Gazipur, Bangladesh. The Company engaged in the manufacturing of ready-made garments (knit garments). The main production processes are listed as follows:
Knitting> dyeing> dyeing finishing> cutting> printing> sewing> finishing.

The total production area is about 418806 square feet which is covered by the factory fire license. Facility runs production process in its own building.

Building- 1 (5 storied administrative building)

Ground floor is occupied by security office
1st floor is occupied by gas running generator
2nd floor is occupied by childcare room, doctor room and maintenance store.
3rd floor is occupied by merchandisers' office and fire control room
4th floor is occupied by office
Rooftop is partially (25%) occupied by prayer area and rest of the area was found free.

Building- 2 (7 storied production building)

Ground floor is occupied by dyeing finishing section and WTP
1st floor is occupied by knitting section and admin office
2nd floor is occupied by sewing and finishing section (Unit A)
3rd floor is occupied by sewing and finishing section (Unit B)
4th floor is occupied by sewing and finishing section (Unit C)
5th floor is occupied by cutting section and cutting store
6th floor is occupied by printing section
Rooftop was found fully free.

Building- 3 (10 storied production building)

Basement is occupied by yarn store
Ground floor is occupied by wastage area, generator room and parking.
Mezzanine floor is occupied by yarn store
1st floor is occupied by knitting section
2nd floor is occupied by sample section, CAD and IT
3rd floor is occupied by accessories store
4th floor is occupied by grey fabric store
5th floor is occupied by warehouse
6th floor is occupied by sewing and finishing section
7th floor is occupied by sewing and finishing section
8th floor is occupied by prayer area, workers' dining area, leftover, Idle machine area
9th floor is occupied by conference room and 60% area was found free.

Building- 4 (4 storied store building)

Ground floor is occupied by dyeing section, dyes and chemical store
1st floor is occupied by grey fabric store and dyeing lab
2nd floor is occupied by grey fabric store
3rd floor is occupied by training room, workers' dining and canteen room
Rooftop is occupied by male prayer room and rest of the area (around 40%) was found free.

Building- 5 is occupied by factory ETP

Shed is occupied by dyeing section.

Overall Scenario:

Through interview with workers, it was noted that all workers are satisfied with the factory. The relation between management and the workers are appeared to be cordial. Workers are satisfied with general housekeeping of the factory. Management is very co-operative in solving their work place related issues in time which was confirmed through the workers' interview. Auditors were also informed by the workers that factory does not discriminate between workers in any manner while pay or promotion or training. Factory treats all of them equally and with respect and dignity, no corporal punishment, threats of violence or other forms of physical, mental, sexual, verbal harassment and abuse. Factory has given equal opportunity to work overtime. Overtime is voluntary. Workers state that there are several channels of communication with management in this factory. The factory management was receptive, positive and extended their full co-operation throughout the audit.

Audit Process:

The audit was conducted in one day as per audit plan. On the day 5 auditors arrived in the factory and conducted an opening meeting immediately with the factory management. During opening meeting auditors explained about the audit scope & process and a short presentation about the BSCI, its upgrade system and auditing approach. Immediately after the opening meeting a floor visit was conducted with factory management. Document list was provided and supplied documents were reviewed. For worker's interview, the auditors selected workers from different production processes and different age groups. The workers were comfortable with the management and with the working environment reported as good.

Closing meeting:

At the end of the audit process, a closing meeting was held to discuss all the issues raised in the CAP with the factory management Mr. Bivuti Hira - Manager Compliance was responsible for the CAP. Onsite CAP issued in English and Bengali (local language). During the closing, they agreed with all the findings and signed the CAP.

Ratings Summary



Auditee's background information			
Auditee's name :	Multifabs Limited	Legal status :	Private Limited Company
Local Name :	মাল্টিফ্যাবস লিমিটেড	Year in which the auditee was founded :	1993
Address :	Nayapara, Kashimpur, Gazipur Sadar	Contact person (please select) :	Mr. Bivuti Hira
Province :	Dhaka	Contact's Email :	mgr.compliance@multi-fabs.com
City :	Gazipur	Auditee's official language(s) for written communications :	Bengali (Local Language)
Region :	South Asia	Other relevant languages for the auditee :	English
Country :	Bangladesh	Website of auditee (if applicable) :	www.multi-fabs.com
GPS coordinates :	Latitude: 23.9889286, Longitude: 90.31956949999994	Total turnover (in Euros) :	69186440.00
Sector :	Non-Food	Of which exports % :	100.00
Industry :	Textiles, clothing, leather	Of which domestic market % :	0.00
If other, please specify :	Not Applicable	Production volume :	2000000 Pieces per month
Product Group :	Apparel	Production cost calculation :	Yes
If other, please specify :	Not Applicable	Lost time injury calculation cost :	Yes
Product Type :	All kinds of Knit Item		

Auditee's employment structure at the time of the audit			
Total number of workers :	4649	Total number of workers in the production unit to be monitored (if applicable) :	0
	MALE WORKERS	FEMALE WORKERS	
Permanent workers	2557	2092	
Temporary workers	0	0	
In management positions	872	15	
Apprentices	0	0	
On probation	60	90	
With disabilities	0	0	
Migrants (national citizens)	0	0	
Migrants (foreign citizens)	0	0	
Workers on the permanent payroll	2557	2092	
Production based workers	0	0	
With shifts at night	657	0	
Unionised	0	0	
Pregnant	-	39	
On maternity leave	-	38	

Finding Report



Performance Area 1 : Social Management System and Cascade Effect

Full Audit [Audit Id - 50209] Audit Date: 29/05/2016 PA Score: B

Deadline date:31/12/2016

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the auditee fulfils the requirements of this performance area. The auditee has set up an effective management system to implement the BSCI Code of Conduct. Mr. Bivuti Hira - Manager Compliance is responsible to ensure the BSCI values. Auditee has system in place to monitor the significant business partners. However, gaps have been identified in implementation.

সার্বিক বিবেচনায় এটা প্রতীক্ষমান হয় যে কারখানা কর্তৃপক্ষ এই অধ্যায়ের আর্থিক শর্তাবলি যথাযথ ভাবে পালন করছে। বি এস সি আই নীতিমালা মেনে চলার ক্ষেত্রে যথাযথ ব্যবস্থাপনা পদ্ধতি গ্রহণ করেছে। গুরুত্বপূর্ণ ব্যবসায়িক অংশিদারদের পর্যবেক্ষণের পদ্ধতি পাওয়া গেছে। তবে, বাস্তবায়নে কিছু অসামঞ্জস্যতা সনাক্ত করা হয়েছে।

1.4 - Facility has not developed reliable methodology to reduce the unnecessary overtime. Facility has production capacity planning considering 8 hours per day but factory management have to request workers for doing overtime daily except the workers in knitting, dyeing and dyeing finishing section.

কারখানার উৎপাদন ক্ষমতা সঠিক ভাবে করা হয়নি যার কারণে কারখানা কর্তৃপক্ষ প্রায় প্রতিদিনই অতিরিক্ত কর্মঘণ্টার জন্য অনুরোধ করে থাকে।

Remarks from Auditee:

Performance Area 2 : Workers Involvement and Protection

Full Audit [Audit Id - 50209] Audit Date: 29/05/2016 PA Score: B

Deadline date:30/06/2016

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the auditee fulfils the requirements of this performance area. Facility has established health and safety committee and communication structure to genuinely involved workers and their representative. Auditee defines long-term goals for protecting workers. Workers are aware of their rights and responsibilities. Auditee has established effective grievance mechanism and a person has been appointed for its administration. Factory management has installed the complaint box inside the toilet area to ventilate workers grievance in a confidential manner. However, gaps have been identified in implementation:

সার্বিক বিবেচনায় এটা প্রতীক্ষমান হয় যে কারখানা কর্তৃপক্ষ এই অধ্যায়ের আর্থিক শর্তাবলি যথাযথ ভাবে পালন করছে। কারখানা কর্তৃপক্ষ শ্রমিক ও তাদের প্রতিনিধি সমন্বয়ে স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা কমিটি এবং যোগাযোগের কার্ভাসো স্থাপন করেছে। শ্রমিকদের রক্ষা করার জন্য দীর্ঘমেয়াদী লক্ষ্যসূত্রা নির্ধারণ করেছে। কার্যকর অভিযোগ প্রক্রিয়া প্রতিষ্ঠা করেছে এবং একটি ব্যক্তি তার প্রশাসনের জন্য নিয়োগ দেওয়া হয়েছে। টয়লেট এলাকার ভিতরে অভিযোগ বক্স স্থাপন করেছে যাতে একটি গোপনীয় পদ্ধতিতে শ্রমিক অভিযোগ সমাধান করা যায়। তবে, বাস্তবায়নে কিছু অসামঞ্জস্যতা সনাক্ত করা হয়েছে।

2.5 - Factory did not conduct satisfaction survey on the grievance mechanism.

কারখানা কর্তৃপক্ষ দ্বারা অভিযোগ পদ্ধতির উপর কোন অরিপ করা হয়নি।

Remarks from Auditee:

Performance Area 3 : The rights of Freedom of Association and Collective Bargaining

Full Audit [Audit Id - 50209] Audit Date: 29/05/2016 PA Score: A

Deadline date:

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the auditee fulfils the requirements of this performance area. No trade union has been formed by the workers of the factory. Workers are free to join or form the trade union, no restriction has been imposed to the workers from the management. Moreover, factory has formed a Participation Committee as parallel means where members are elected through the workers.

সার্বিক বিবেচনায় এটা প্রতীক্ষমান হয় যে কারখানা কর্তৃপক্ষ এই অধ্যায়ের আর্থিক শর্তাবলি যথাযথ ভাবে পালন করছে। কোন ট্রেড ইউনিয়ন কারখানার শ্রমিকদের দ্বারা গঠন করা হয়নি। কারখানা শ্রমিকদের ট্রেড ইউনিয়নে যোগদানের ক্ষেত্রে কোন শীমাবদ্ধতা আরোপিত করা হয়নি। কারখানায় নির্বাচনের মাধ্যমে একটি শ্রমিক অংশগ্রহণকারী কমিটি গঠন করা হয়েছে।

Remarks from Auditee:

Performance Area 4 : No Discrimination

Full Audit [Audit Id - 50209] Audit Date: 29/05/2016 PA Score: B

Deadline date:30/06/2016

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the auditee fulfils the requirements of this performance area. Facility does not discriminate in hiring, promoting or offering the training opportunity. Auditee does not use health conditions for discrimination. Facility has policy to discourage the any kinds of discrimination. However, gaps have been identified in implementation:

সার্বিক বিবেচনায় এটা প্রতীক্ষমান হয় যে কারখানা কর্তৃপক্ষ এই অধ্যায়ের আর্থিক শর্তাবলি যথাযথ ভাবে পালন করছে। কারখানা বৈষম্য করে না নিয়োগের প্রচার, সুবিধা বা প্রশিক্ষণের সুযোগ প্রদানের ক্ষেত্রে। যে কোন ধরনের বৈষম্য নিরস্তম্বিত করার জন্য কারখানায় নীতিমালা প্রণয়ন করা হয়েছে। তবে, বাস্তবায়নে কিছু অসামঞ্জস্যতা সনাক্ত করা হয়েছে।

4.2 - Factory did not conduct satisfaction survey on the grievance mechanism.

কারখানা কর্তৃপক্ষ দ্বারা অভিযোগ পদ্ধতির উপর কোন অরিপ করা হয়নি।

Remarks from Auditee:

Performance Area 5 : Fair Remuneration

Full Audit [Audit Id - 50209] Audit Date: 29/05/2016 PA Score: A Deadline date:30/04/2017

GOOD PRACTICES:

- Good practice have been observed during audit as below-
1. Employee of the factory can buy grocery items from factory's shop named "Shopno fair shop" in 20% subsidized price.
 2. Employee of the factory can buy medicine from factory's shop named "Shopno fair pharmacy" in 35% subsidized price.
 3. Financial aid to moderate medical expenses if any of the employee needed.
 4. Blanket distribution to worker in every year.
 5. Educational stipend to workers' children who passed PSC & JSC.
 6. Financial aid to workers in different social purpose (i.e. marriage ceremony)

কারখানায় এই অধ্যায়ের জন্য নিম্ন বর্ণিত ভাল নীতি পাওয়া গেছে-

- ১। কারখানার শ্রমিকরা কারখানার দোকান থেকে ২০% তত্কি দামে নিত্য প্রয়োজনীয় দ্রব্য কিনতে পারে।
- ২। কারখানার শ্রমিকরা কারখানার দোকান থেকে ৩৫% তত্কি দামে ঔষধ কিনতে পারে।
- ৩। শ্রমিকদের প্রয়োজন হাসপাতালের খরচের জন্য আর্থিক সহায়তা প্রদান করে থাকে।
- ৪। প্রতি বছর শ্রমিকদের কঞ্চ প্রদান করা হয়।
- ৫। শ্রমিকদের ছেলে মেয়েদের পড়াশুনার জন্য বৃত্তি প্রদান করা হয়।
- ৬। শ্রমিকদের বিভিন্ন সামাজিক অনুষ্ঠানে আর্থিক সহায়তা প্রদান করা হয়।

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the audittee fulfils the requirements of this performance area. Auditors covered the payroll records in audit scope last one year from May 2015 to April 2016 Auditors reviewed the payroll records randomly selected three (3) months i.e. April 2016, January 2016 and July 2015. Auditors selected 36 samples from different areas of the facility and reviewed their payroll records and overtime payment. Minimum wage provided by the factory is BDT 5300 and overtime is calculated by 200% of basic salary. Maximum and minimum net earnings in the sample were found BDT 13775 and BDT 6975 respectively (including gross salary, bonus and overtime amount) for the month of April 2016. Management pays the minimum wages as per the local minimum wages declared by the government for the garment industry. No evidence identified that the factory made payment less than local minimum wages. Benefits such as social insurance, sick leave, casual leave and maternity leave are provided to workers. Pay slip provided to the workers in local language (Bengali). Facility pays the workers' salary in timely manner. No illegal deduction has been identified through document review and nothing reported by the interview workers. No records of illegal disciplinary measure identified and nothing reported by the workers interview. However, gaps have been identified in implementation:

- সার্বিক বিবেচনায় এটা প্রতীয়মান হয় যে কারখানা কর্তৃপক্ষ এই অধ্যায়ের আর্থিক শর্তাবলি যথাযথ ভাবে পালন করছে। কারখানা কর্তৃক স্থানীয় সর্বনিম্ন মজুরি অনুযায়ী সুলভতম মজুরি কর্মীদের প্রদান করা হচ্ছে। শ্রমিকদের মজুরী স্থানীয় আইনানুযায়ী সময় মত পরিশোধ করে থাকে। মজুরী স্লিপ বাংলায় প্রদান করা হয়। কোন অবৈধ কর্তন চিহ্নিত করা যায়নি। তবে, বাস্তবায়নে কিছু অসামঞ্জস্যতা সনাক্ত করা হয়েছে।
- 5.4 -** Provided remuneration by the factory to the workers is not sufficient to meet a decent living standard. Noted that approx. 25% workers of the factory are not able to meet a decent living wage. In this area, decent living wage is around BDT. 8047, but 25% workers of the factory earned between BDT. 5300 to BDT. 8047
কারখানা কর্তৃপক্ষ প্রায় ২৫% শ্রমিকদের মাল সম্মত বেতন নিশ্চিত করে না।

Remarks from Audittee:

Performance Area 6 : Decent Working Hours

Full Audit [Audit Id - 50209] Audit Date: 29/05/2016 PA Score: C Deadline date:31/12/2016

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the audittee fulfils the requirements of this performance area. Factory has a policy to follow the working hours as per law. Factory provided sufficient rest days to the employees. Factory did not allow any excessive work, weekend work or rest day work. Auditors covered the working hour record from 1st May 2015 to 29 May 2016 (audit date). Workers are getting one day off in every seven days. Electronic time keeping system used to register the in-time & out-time of the workers. However, gaps have been identified in implementation.

- সার্বিক বিবেচনায় এটা প্রতীয়মান হয় যে কারখানা কর্তৃপক্ষ এই অধ্যায়ের আর্থিক শর্তাবলি যথাযথ ভাবে পালন করছে। সঠিক কর্মঘণ্টা নিশ্চিত করার জন্য কারখানায় নীতিমালা প্রনয়ন করা হয়েছে। প্রতিদিনের বিশ্রামের জন্য ও সাপ্তাহিক ছুটি আইনানুযায়ী নিশ্চিত করা হচ্ছে। কর্মঘণ্টা ইলেক্ট্রনিক সময় পালন সিস্টেমের মাধ্যমে সংরক্ষণ করা হয়। তবে, বাস্তবায়নে কিছু অসামঞ্জস্যতা সনাক্ত করা হয়েছে।
- 6.2 -** Facility has not developed reliable methodology to reduce the unnecessary overtime. Facility has production capacity planning considering 8 hours per day but factory management have to request workers for doing overtime daily besides the workers in knitting, dyeing and dyeing finishing section.
কারখানার উৎপাদন ক্ষমতা সঠিক ভাবে করা হয়নি যার কারণে কারখানা কর্তৃপক্ষ প্রায় প্রতিদিনই শ্রমিকদের অতিরিক্ত কর্মঘণ্টার জন্য অনুরোধ করে থাকে।

Remarks from Audittee:

Performance Area 7 : Occupational Health and Safety

Full Audit [Audit Id - 50209] Audit Date: 29/05/2016 PA Score: B Deadline date:30/12/2016

GOOD PRACTICES:

Good practice have been observed during audit as below-
1. Free sanitary napkin provided for all female employees.
2. TB (tuberculosis) test to all workers in free of cost.

কারখানায় এই অধ্যায়ের জন্য নিম্ন বর্ণিত ভাল নীতি পাওয়া গেছে-

- ১। মহিলা শ্রমিকদের বিনা মূল্যে ন্যাপকিন প্রদান করছে।
- ২। শ্রমিকদের বিনা মূল্যে টি বি পরীক্ষা করা হয়েছে।

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the auditee fulfils the requirements of this performance area. Risk assessment done for the entire processes of the factory. Records of all kinds of in-house training provided and interviewed workers confirm that training on health & safety provided to the new and existing workers. Factory lay-out plan and building approval were approved by proper authority. During site visit no visible defect identified to the facility building. During site tour it was noted that working environment with respect to ventilation and lighting of the factory is acceptable. Factory's health and safety condition is favorable. It is well-lit and well ventilated. Existing toilets are sufficient in number and are hygienic. All exit doors are clearly marked with emergency light and are easily accessible. There is floor mark and aisles are found unobstructed along with posted evacuation plot plan. Adequate number of first aid trained person is available in factory. Machinery is found well maintained with safety devices. Factory has sufficient well trained mechanics that back up smooth production and they have periodically maintenance schedule for each machine and keeping record accordingly. However, gaps have been identified in implementation:

সার্বিক বিবেচনায় এটা প্রতীয়মান হয় যে কারখানা কর্তৃপক্ষ এই অধ্যায়ের আর্থিক শর্তাবলি যথাযথ ভাবে পালন করছে। সকল ধরনের ঝুঁকি নিরূপণ যথাযথ ভাবে করা হয়েছে। শ্রমিকদের সব ধরনের আন্তঃক্রমিক প্রশিক্ষণ প্রদানের নথি সমৃদ্ধ নিশ্চিত করে যে স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা প্রশিক্ষণ লভন এবং বিদ্যমান কর্মীদের প্রদান করা হয়। কারখানা ভবনের নকশা ও অনুমতি যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে অনুমোদন নেওয়া হয়েছে। যথাযথ আলোক ও বায়ু চলাচলের ব্যবস্থা লক্ষ করা গেছে। আইন অনুযায়ী পর্যাপ্ত প্রজ্জ্বালন কক্ষ, খাবার জায়গা নিশ্চিত করা হয়েছে। পর্যাপ্ত চিকিৎসা সুবিধা প্রদানের লক্ষ্যে আইন অনুযায়ী চিকিৎসাকর্মী পাওয়া গেছে। শ্রমিকদের যথাযথ ব্যক্তিগত সুরক্ষা সরঞ্জামাদি ব্যবহার করতে পাওয়া গেছে। তবে, বাস্তবায়নে কিছু অসামঞ্জস্যতা সনাক্ত করা হয়েছে।

- 7.3 - Risk assessment has not been conducted for the mentioned workers below-
a. No health check report found for the workers in washing section, spot removing operators, ETP operator, boiler and generator operator as per the requirement. Law reference: Bangladesh Labor Rules- 2015, rule- 68
b. Yarn bags were found stored in excessive height in basement area in building-2.

ক. শ্রমিকদের স্বাস্থ্য পরীক্ষা করা হয়নি। খ. অতিরিক্ত উচ্চতায় ইয়ার্ন এর মজুদ পাওয়া গেছে।
- 7.5 - a. Existing firefighters do not have sufficient knowledge about firefighting (name & types of fire extinguishers, what types of fire extinguishers used for what types fire). Also note that firefighting team of the factory was not allocated as per law (18% in each floor). Law reference: Bangladesh Labor Rules- 2015, rule- 55(10) b. Fire drill for the shift-3 (from 10 PM to 6 AM) has not been conducted. Note that, fire drill record for rest of the shift were found documented as per law.
ক. কারখানার অগ্নিনির্বাপক দলের প্রশিক্ষণ গ্রন্থ শ্রমিকের সংখ্যা কম ও তাদের অগ্নিনির্বাপক সম্পর্কে ধারণা পর্যাপ্ত নয়। অগ্নি নির্বাপক দলের বিন্যাস আইনানুযায়ী করা হয়নি। খ. কারখানার শিফট- ৩ (রাত ১০ টা থেকে সকাল ৬ টা) এর জন্য কোন অগ্নি মহড়া করা হয়নি।
- 7.6 - Noise in dyeing shed was found 81.15 dBA which is higher than the local requirement. No earplug was provided for workers worked in mentioned area. Law reference: Bangladesh Labour Law 2006, section- 79 (D)
কারখানার ডাইং বিভাগে অতিরিক্ত শব্দের নথি পাওয়া গেছে। উক্ত বিভাগের শ্রমিকদের কোন এয়ার প্লাগ দেয়া হয়নি।
- 7.7 - a. During floor visit chemical named "ERIOPON R LIQ" was found retaining in a water bottle without labeling. Name of the chemical was confirmed by the management. B. SODA ASH light were found kept and distributed from a open place in between dyeing shed and building-1
ক. ভেতলিং ছাড়া পানির বোতলে কেমিক্যাল ব্যবহার করতে দেখা গেছে। খ. সোডা এশ খোলা জায়গা থেকে বিতরণ ও মজুত করা হচ্ছে।
- 7.10 - No record/register has been maintained for minor injuries those were treated by first aid responder. Moreover no proper injury analysis found for the occurred injury to prevent recurrence of accident. Law reference: Factories Rules 1979, rule-85.
কারখানায় প্রাথমিক চিকিৎসক যেসব চিকিৎসা দেন সেসব গৌণ দুর্ঘটনার ক্ষেত্রে কোন লিখিত বিবরণ/রেজিস্টার রক্ষা করা হয়না। তাছাড়া একই দুর্ঘটনা যাতে বার বার না ঘটে সেজন্য দুর্ঘটনার যথাযথ পর্যালোচনা করা হচ্ছে না।
- 7.11 - Facility's two diesel generators (350 KVA and 400 KVA) have no permission from concern authority. Law reference: Energy regulatory Commission Rules 2006, Rule 9 (b)
কারখানার জেনারেটরের অনুমতি পত্র পাওয়া যায়নি।
- 7.13 - No competency certificate was found for seven out of fifteen electricians of the factory. However facility has applied for the electricians' competency certificate to concern authority. Law reference: Bangladesh Labour Rules 2015, Rule- 58 (9).
কারখানার বৈদ্যুতিক রক্ষণাবেক্ষণের জন্য নিযুক্ত ১৫ জনের মধ্যে ৭ জন সনদপ্রাপ্ত নাই।
- 7.16 - Most of the worker doesn't understand the evacuation plan and not aware to use it from their standpoints.
কারখানার বেশিরভাগ শ্রমিকদের জরুরি বহিঃস্থান নকশা সম্পর্কে পর্যাপ্ত ধারণা নেই।
- 7.23 - Marked as N/A as facility doesn't provide any transport facility to the workers.
প্রযোজ্য নয় কারণ কারখানা কর্তৃপক্ষ শ্রমিকদের কোন গাড়ির সুবিধা প্রদান করেনা।
- 7.24 - Marked as N/A as facility doesn't provide any dormitory facility to the workers.
প্রযোজ্য নয় কারণ কারখানা কর্তৃপক্ষ শ্রমিকদের বাসস্থানের সুবিধা প্রদান করেনা।

Remarks from Auditee:

Performance Area 8 : No Child Labour

Full Audit [Audit Id - 50209] Audit Date: 29/05/2016 PA Score: A Deadline date:

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the auditee fulfils the requirements of this performance area. Factory has established a written policy not to engage underage workers; Moreover facility management has developed child labor remediation policy if in case of child labor found in this facility. No child labor has been identified during audit. Nothing reported about historical child labor by the interviewed workers. Factory checks the age of the potential worker before recruitment through the age proof records and cross check by the registered graduate doctor. Management maintains age related documents (i.e, birth certificate, national ID card, school certificate etc.) in the workers' personnel files. Management does not engage any apprenticeship program.

সার্বিক বিবেচনায় এটা প্রতীয়মান হয় যে কারখানা কর্তৃপক্ষ এই অধ্যায়ের আর্থিক শর্তাবলি যথাযথ ভাবে পালন করছে। কারখানায় কোন শিশু শ্রমিক দৃশ্যমান হয় নি। শিশু শ্রমিক উপসমের জন্য নীতিমালা প্রনয়ন করা হয়েছে। নিয়োগের পূর্বে যথাযথ বয়স যাচাই করার ব্যবস্থা পাওয়া গেছে।

Remarks from Auditee:

Performance Area 9 : Special protection for young workers	
Full Audit [Audit Id - 50209] Audit Date: 29/05/2016 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT:	
<p>The overall observation shows that the auditee fulfils the requirements of this performance area. No young worker was found engaged by the factory.</p> <p>সার্বিক বিবেচনায় এটা প্রতীয়মান হয় যে কারখানা কর্তৃপক্ষ এই অধ্যায়ের আর্থিক শর্তাবলি যথাযথ ভাবে পালন করছে। নিরীক্ষার সময় কোন তরুণ কর্মী চিহ্নিত করা যায় নি। কারখানায় কোন তরুণ কর্মী নিযুক্ত করা হয়নি।</p>	
Remarks from Auditee:	
Performance Area 10 : No Precarious Employment	
Full Audit [Audit Id - 50209] Audit Date: 29/05/2016 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT:	
<p>The overall observation shows that the auditee fulfils the requirements of this performance area. All the workers were found recruited on permanent basis. No contractual or seasonal worker has been identified in the factory. Workers were ensured appointment letter before hiring. All the information of appointment condition has been communicated to the workers through training. No unlawful apprenticeship scheme, seasonal workers or contractual workers has been identified in the factory.</p> <p>সার্বিক বিবেচনায় এটা প্রতীয়মান হয় যে কারখানা কর্তৃপক্ষ এই অধ্যায়ের আর্থিক শর্তাবলি যথাযথ ভাবে পালন করছে। সকল শ্রমিকদের স্থায়ী ভিত্তিতে নিয়োগ পাওয়া গেছে। কোন চুক্তিবদ্ধ বা মৌসুমী কর্মী কারখানায় শনাক্ত করা যায় নি। কর্মী নিয়োগের আগে নিয়োগপত্র নিশ্চিত করা হয়েছে। নিয়োগের সমস্ত তথ্য প্রশিক্ষণের মাধ্যমে শ্রমিকদের প্রদান করা হয়েছে।</p>	
Remarks from Auditee:	
Performance Area 11 : No Bonded Labour	
Full Audit [Audit Id - 50209] Audit Date: 29/05/2016 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT:	
<p>The overall observation shows that the auditee fulfils the requirements of this performance area. The factory does not engage any forced or bonded labor. In Bangladesh no prison labor is allowed out-side the prison according to the law. No negative evidence has identified during audit regarding forced labor and interviewed workers are very much happy to work in this factory. Management does not keep any original documents from the workers, confirmed by the interviewed workers. Workers are free to leave their employer at any time giving required notices.</p> <p>সার্বিক বিবেচনায় এটা প্রতীয়মান হয় যে কারখানা কর্তৃপক্ষ এই অধ্যায়ের আর্থিক শর্তাবলি যথাযথ ভাবে পালন করছে। কারখানা কোন জোরপূর্বক বা চুক্তিবদ্ধ শ্রমিক নিয়োজিত নেই। বাংলাদেশে শ্রম আইন অনুযায়ী কোন কারাবন্দি কারাগারের বাইরে কাজ করার জন্য অনুমোদিত নয়। শ্রমিকরা এই কারখানায় কাজ করতে পেরে খুব আনন্দিত। শ্রমিকদের কোনো মূল লিখি কারখানা কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অর্থাৎ রাখা হয় না। পর্যাপ্ত নটিশ প্রদানের মাধ্যমে কর্মীরা যে কোন সময়ে চাকুরি অবসান নিতে পারে।</p> <p>11.2 - Marked as N/A because factory management does not engaged any migrant worker in their factory.</p> <p>প্রযোজ্য নয়। কারখানায় বর্তমানে কোন মাইগ্রেন্ট শ্রমিক নেই।</p>	
Remarks from Auditee:	
Performance Area 12 : Protection of the Environment	
Full Audit [Audit Id - 50209] Audit Date: 29/05/2016 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT:	
<p>The overall observation shows that the auditee fulfils the requirements of this performance area. The factory had written environmental policy. Facility has valid environment and acid license from concern authority. Compliance Manager was responsible for continuous improvements in their environmental performance.</p> <p>সার্বিক বিবেচনায় এটা প্রতীয়মান হয় যে কারখানা কর্তৃপক্ষ এই অধ্যায়ের আর্থিক শর্তাবলি যথাযথ ভাবে পালন করছে। কারখানায় পরিবেশগত নু বাবায় নিশ্চিত করার জন্য নীতিমালা প্রণয়ন করা হয়েছে। কারখানা আইন অনুযায়ী পরিবেশগত সার্টিফিকেট ও এসিড ব্যবহারের অনুমতি পত্র পাওয়া গেছে। কমপ্লাইন্স নিশ্চিত করার দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি পরিবেশ কর্মসম্ভার উন্নতি পর্যবেক্ষণ করার জন্য দায়িত্বপ্রাপ্ত।</p>	
Remarks from Auditee:	

Performance Area 13 : Ethical Business Behaviour

Full Audit [Audit Id - 50209] Audit Date: 29/05/2016 PA Score: B

Deadline date:30/07/2016

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the auditee fulfils the requirements of this performance area. Auditee keeps accurate information regarding its own activities, structure and performance. No falsifying information was provided by the facility. However, gaps have been identified in implementation:

সার্বিক বিবেচনায় এটা প্রতীয়মান হয় যে কারখানা কর্তৃপক্ষ এই অধ্যায়ের আবেশিক শর্তাবলি যথাযথ ভাবে পালন করেছে। কারখানা কর্তৃপক্ষ নিজস্ব কার্যক্রম , গঠন এবং কার্যকারিতা সংক্রান্ত সঠিক তথ্য প্রদান করেছে। কারখানা কর্তৃপক্ষ কর্তৃক কোন মিথ্যা তথ্য প্রদান করা হয় নি। তবে , বাস্তবতায় কিছু অসামঞ্জস্যতা সনাক্ত করা হয়েছে।

- 13.1 -** The facility did not identify possible area of corruption in the supply chain or business activities.
কারখানার সাপ্লাই চেইন এ দুর্নীতি চিহ্নিত করার কোন ব্যবস্থা নাই।

Remarks from Auditee:

Summary



Audit Type	Date	Audit Id	PA1	PA2	PA3	PA4	PA5	PA6	PA7	PA8	PA9	PA10	PA11	PA12	PA13	Overall Rating
Full Audit	29/05/2016	50209	B	B	A	B	A	C	B	A	A	A	A	A	B	B

Producer Photos



External photo(s) of the production unit(s)
Factory name plate.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Smoke detector.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Jacquard section.JPG



External photo(s) of the production unit(s)
Entrance of the factory.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Visual fire alarm.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Fire alarm switch.JPG



External photo(s) of the production unit(s)
Front view of the factory.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Fire door.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Accessories store.JPG



External photo(s) of the production unit(s)
Fire top.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Fire fighting equipment.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Evacuation plan posted on floor.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Knitting section.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Emergency phone number posted on floor.JPG



Photo of the sanitary facilities
Compliant box.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Sewing section.JPG



Photo of the inside of the main production hall
No smoking sign posted on floor.JPG



Photo of the inside of the main production hall
ETP area.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Pressing section.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Gong bell.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Dyeing section.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Poly packing section.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Public addressing (PA) system.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Boiler room.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Finished goods area.JPG



Photo first aid facilities
First aid box with first aider.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Medical room.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Yarn store.JPG



Photo of the canteen (if applicable)
Canteen area.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Printing section.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Fire extinguisher.JPG



Photo of the sanitary facilities
Toilet facility.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Cutting section.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Fire extinguisher checking card.JPG



Photo of the code of conduct on display
BSCI code of conduct posted on floor.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Dyeing finishing section.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Fire hose reel.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Hand wash facility in dining area.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Drinking water facility.JPG



Photo of the inside of the main production hall
CO2 type fire extinguisher.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Generator room.JPG