

## Lindex medarbetare toppar i engagemang



**Lindex globala medarbetarundersökning visar på ett fantastiskt engagemang bland företagets medarbetare - med ett eNPS\* på 66 hamnar Lindex i topp 5 procent bland liknande företag inom konsumentindustrin. Lindex resultat visar på en stark kultur där medarbetarna stöttar och hjälper varandra, och särskilt utmärkande är också hur väl Lindex högre syfte och strategi är förankrat och inspirerar medarbetarna.**

*”Vi gjorde ett fantastiskt starkt 2021 där vi slog rekord i både resultat och försäljning vilket vi ser som en direkt koppling till våra medarbetares höga engagemang. Det är människorna och hur vi gör saker tillsammans som är nyckeln till vår framgång. Vi är så tacksamma för varenda medarbetare som väljer att vara en del av vår resa som ett globalt, varumärkesdrivet och hållbart modeföretag”,* säger Sanna Lindgren, Director Culture & Communication på Lindex.

Resultatet från den senast genomförda medarbetarundersökningen visar ett högre engagemang än någonsin tidigare hos Lindex. Ett eNPS på 66 är högt över medelvärdet som är 23 bland liknande företag inom konsumentindustrin i undersökningsföretaget Peakons databas. Resultatet visar hur kulturen på Lindex präglas av en stark tillit bland medarbetarna som stöttar och hjälper varandra. Särskilt utmärkande för resultatet är också hur modeföretagets strategi och högre syfte – att stärka och inspirera kvinnor – är väl förankrat och inspirerar medarbetarna.

*”Med vår kontinuerliga medarbetarundersökning och vårt digitala verktyg är det enkelt och smidigt för våra medarbetare att dela sina tankar och åsikter kring sin arbetsplats och vara med och skapa det Lindex vi alla vill vara en del av. Det ger oss också en aktuell överblick vilka förbättringsområden vi har såväl som styrkor att bygga vidare på. Att arbeta med engagemanget hos våra medarbetare är ett sätt för oss att ytterligare stärka den positiva och starka kulturen som vi har inom Lindex”,* säger Sanna Lindgren.

\*Employee Net Promoter Score (eNPS)

### **För mer information, kontakta;**

Kristina Hermansson, Senior PR & Communications Manager

Telefon: +46 (0) 31 739 50 70

E-mail: [press@lindex.com](mailto:press@lindex.com)